

CSLA ANNUAL GENERAL MEETING: DRAFT MINUTES April 23, 2026, from 2 to 3 pm ET (by webinar)	ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE L'AAPC : PROCÈS-VERBAL (ÉBAUCHE) Le 23 avril 2026 de 14h à 15h (heure de l'est) (par webinaire)
1. Call to Order Matthew Mills called the meeting to order and welcomed members with a land acknowledgement. 2. Approval of the Agenda MOTION: To approve the agenda as proposed. Moved by Glenn O'Connor and seconded by Tracey Hesse. Motion approved. 3. Establishment of Quorum Michelle Legault confirmed that quorum was achieved. 4. Approval of the 2025 AGM Minutes MOTION: To approve the minutes of the 2025 AGM as presented. Moved by Luc Deniger and seconded by April Sztetzo. Motion approved. 5. President's Report Matthew Mills acknowledged the Board and the incredible staff at the CSLA and noted that the work that all these incredibly talented individuals do behind the scenes keeps the CSLA moving like a well-oiled machine and ensures our work is always moving us in the right direction. He also thanked the staff and volunteers that make up the many committees, task forces, and working groups of the CSLA; the progress of the CSLA, and indeed the advancement of landscape architecture in Canada, would not be possible without them. He reported on the following: Strategic Plan: A key priority has been updating the Strategic Plan, which outlines CSLA strategic priorities over a three-year period Continuing Collaboration and Strengthening of CSLAs Relationships, on several fronts: with American	1. Ouverture de la séance Matthew Mills a ouvert la séance et a souhaité la bienvenue aux membres en rendant hommage aux peuples autochtones. 2. Approbation de l'ordre du jour MOTION : Approuver l'ordre du jour tel que proposé. Proposée par Glenn O'Connor et appuyée par Tracey Hesse. Motion approuvée. 3. Constatation du quorum Michelle Legault a confirmé que le quorum était atteint. 4. Approbation du procès-verbal de l'AG de 2025 MOTION : Approuver le procès-verbal de l'AG de 2025 tel que présenté. Proposée par Luc Deniger et appuyée par April Sztetzo. Motion approuvée. 5. Rapport du président Matthew Mills a rendu hommage au conseil d'administration et à l'incroyable personnel de l'ACPA, soulignant que le travail accompli en coulisses par toutes ces personnes extrêmement talentueuses permet à l'ACPA de fonctionner comme une machine bien huilée et garantit que nos efforts nous mènent toujours dans la bonne direction. Il a également remercié le personnel et les bénévoles qui composent les nombreux comités, groupes de travail et équipes de la CSLA ; sans eux, les progrès de la CSLA, et plus largement l'avancement de l'architecture paysagère au Canada, ne seraient pas possibles. Il a fait le point sur les points suivants : Plan stratégique : L'une des principales priorités a été la mise à jour du plan stratégique, qui définit les priorités

Society of Landscape Architects, with our Component Associations, and with Allied Professions

With ASLA:

- We have been making a concerted effort to strengthen our relationship with the ASLA and feel it has never been more meaningful or collaborative.
- ASLA brings extraordinary reach and resources that can support the CSLA in achieving our goals.
- At the same time, they have shown genuine interest in learning from us, particularly in areas where Canada is demonstrating leadership, such as truth and reconciliation.
- In October, he had the privilege of attending the ASLA Conference on Landscape Architecture in New Orleans where our organizations formalized a Memorandum of Understanding, reaffirming our commitment to collaborate on shared international priorities. This agreement signals not only a strengthening partnership, but recognition of the CSLA's leadership on the global stage.
- He has also continued the tradition initiated by Past President Catherine Berris of holding monthly meetings with the ASLA President, which has helped to identify overlapping priorities and foster collaboration. CSLA and ASLA are already working together on initiatives in Climate and Biodiversity, Reconciliation, and Recruitment and Retention.

With the Component Associations:

- At the component level, the CSLA's work and dedication to collaborating with components continues - whether that be at a governance or administrative level, or taking on a larger role with advocacy and support for components going through more significant changes such as legislative changes
- Ongoing and regular meetings continue – through Leadership Group meetings and monthly "Team Canada" calls consisting of staff, volunteers, and leadership of the CSLA and all of the component associations.
- These touchpoints have not only led to greater collaboration and information-sharing, but have resulted in strong and lasting relationships that continue to ensure everyone is not just surviving, but thriving

stratégiques de la CSLA sur une période de trois ans

Poursuite de la collaboration et renforcement des relations de l'ACPA sur plusieurs fronts : avec l'American Society of Landscape Architects, avec nos associations composantes et avec les professions apparentées

Avec l'ASLA :

- Nous avons déployé des efforts concertés pour renforcer nos relations avec l'ASLA et estimons que celles-ci n'ont jamais été aussi fructueuses et collaboratives.
- L'ASLA apporte une portée et des ressources exceptionnelles qui peuvent aider la CSLA à atteindre ses objectifs.
- Parallèlement, ses membres ont manifesté un intérêt sincère à s'inspirer de notre expérience, en particulier dans les domaines où le Canada fait preuve de leadership, comme celui de la vérité et de la réconciliation.
- En octobre, j'ai eu le privilège d'assister à la conférence de l'ASLA sur l'architecture paysagère à La Nouvelle-Orléans, où nos organisations ont officialisé un protocole d'accord, réaffirmant ainsi notre engagement à collaborer sur des priorités internationales communes. Cet accord marque non seulement un renforcement de notre partenariat, mais aussi la reconnaissance du leadership de la CSLA sur la scène mondiale.
- Il a également perpétué la tradition instaurée par l'ancienne présidente Catherine Berris consistant à tenir des réunions mensuelles avec le président de l'ASLA, ce qui a permis d'identifier les priorités communes et de favoriser la collaboration. La CSLA et l'ASLA travaillent déjà ensemble sur des initiatives dans les domaines du climat et de la biodiversité, de la réconciliation, ainsi que du recrutement et de la fidélisation.

Avec les associations composantes :

- Au niveau des composantes, le travail et l'engagement de la CSLA en faveur de la collaboration avec celles-ci se poursuit, que ce soit au niveau de la gouvernance ou de l'administration, ou en jouant un rôle plus important dans la défense des intérêts et le soutien aux composantes confrontées à des changements plus significatifs, tels que des modifications législatives

With Allied Professionals: - CSLA has also continued to advocate for landscape architects among allied professions. He attended the CanU Forum in Toronto, for example, which was attended by LAs, planners, architects, developers, and politicians, so it was an excellent opportunity to advocate and create awareness for LAs across disciplinary lines Another area of focus in 2025 has been in preparing for CSLA's 100th Anniversary in 2034 - A 100th Anniversary Task Force who is actively developing ideas is in place Addressing Recruitment & Retention - Recruitment and retention have been a significant focus this year and was identified as a pressing concern in the 2024 State of the Profession Report. - The findings of the Report were clear: In simple terms, we face a supply-and-demand imbalance. Demand for landscape architects in Canada is strong and growing, but our pipelines for bringing new people into the profession, and keeping them in the profession, are not yet keeping pace. - To begin to understand and address this challenge, in 2025, the CSLA has established a Recruitment & Retention Task Force to better understand what we can do. Its mandate is to: - Increase the number of landscape architects practicing in Canada - Support greater diversity within the profession - Improve retention across the industry The task force played a key role in launching a new CSLA webpage - "How to Become a Landscape Architect" - designed to clearly outline the path into the profession and answer common questions from prospective students, career advisors, and educators. Succession Planning - Succession planning has also been top of mind as CSLA undertakes the search for a new Executive Director to replace Michelle upon her retirement in the Fall of 2026. - To guide this work, a Succession Planning Task Force was established and The Discovery Group,	- Les réunions régulières se poursuivent, notamment par le biais des réunions du groupe de direction et des appels mensuels « Team Canada » réunissant le personnel, les bénévoles et les dirigeants de la CSLA ainsi que de toutes les associations composantes. - Ces points de contact ont non seulement permis une collaboration et un partage d'informations accrus, mais ont également donné lieu à des relations solides et durables qui continuent de garantir que chacun ne se contente pas de survivre, mais prospère Avec les professionnels associés : - L'ACPA a également continué à défendre la cause des architectes paysagistes auprès des professions apparentées. Elle a notamment participé au Forum CanU à Toronto, qui a réuni des architectes paysagistes, des urbanistes, des architectes, des promoteurs immobiliers et des responsables politiques ; ce fut donc une excellente occasion de défendre la cause des architectes paysagistes et de les faire connaître au-delà des frontières disciplinaires Un autre axe prioritaire en 2025 a été la préparation du 100e anniversaire de la CSLA en 2034 - Un groupe de travail dédié au centenaire, qui élabore activement des idées, a été mis en place Aborder les questions de recrutement et de fidélisation - Le recrutement et la fidélisation ont constitué une priorité majeure cette année et ont été identifiés comme une préoccupation urgente dans le rapport 2024 sur l'état de la profession. - Les conclusions du rapport étaient claires : en termes simples, nous sommes confrontés à un déséquilibre entre l'offre et la demande. La demande d'architectes paysagistes au Canada est forte et en hausse, mais nos mécanismes visant à attirer de nouveaux talents vers la profession et à les y retenir ne suivent pas encore le rythme. - Afin de commencer à comprendre et à relever ce défi, l'ACPA a mis en place en 2025 un groupe de travail sur le recrutement et la fidélisation pour mieux cerner les mesures à prendre. Son mandat consiste à : - augmenter le nombre d'architectes paysagistes exerçant au Canada - Favoriser une plus grande diversité au sein de la profession
--	---

an external consultant, hired to support the Board in identifying the right individual for this position. • The call for applications recently closed and over 65 applications were received, which shows not only significant interest in working with the CSLA, but that the CSLA values are resonating with the market Final Remarks • He remarked that when he stepped into the role of CSLA President one year ago, there was uncertainty about how our members were navigating what seems like a rapidly changing world; uncertainty about leading the CSLA through a major leadership transition such as finding a new executive director; uncertainty about how our profession would continue to demonstrate its relevance in an increasingly complex and quite often divisive geopolitical landscape. • After a year in this role, he leaves it with much confidence in the resilience, integrity, and creativity of Canadian landscape architects, in the willingness to step forward when communities need us most, that this profession understands not only how to design landscapes, but how to shape a more sustainable, equitable, and hopeful future. MOTION: That the president's report be received as presented. Moved by Gordon Smith and seconded by Virginia Burt. Motion approved. 6. Financial Report a) 2025 Audited Financial Statements Jane Welsh reported that the Statement of Financial position and Audited Financial Statements were produced by the accounting firm of Gilmour and Co. They show that the CSLA continues to be in a solid financial position, with an increase in net assets to \$743,401 in 2025 up from just over \$682,222 in 2024 with a 200K reserve fund anchoring the operations. Revenues are up to \$1,323,877 in 2025 from \$952,123 in 2024. Revenues continue to be mostly dependent on membership dues and the CSLA ensures that all its core operations are supported by membership dues to ensure consistency in our operations. This includes	○ Améliorer la rétention au sein de l'ensemble du secteur Le groupe de travail a joué un rôle clé dans le lancement d'une nouvelle page web de l'ACPA intitulée « Comment devenir architecte paysagiste », conçue pour présenter clairement le parcours menant à la profession et répondre aux questions courantes des futurs étudiants, des conseillers d'orientation et des enseignants. Planification de la relève • La planification de la relève est également au cœur des préoccupations alors que la CSLA se lance dans la recherche d'un nouveau directeur général pour remplacer Michelle lors de son départ à la retraite à l'automne 2026. • Pour mener à bien ce travail, un groupe de travail sur la planification de la succession a été mis en place et le cabinet de conseil externe The Discovery Group a été engagé pour aider le conseil d'administration à identifier la personne la plus apte à occuper ce poste. • L'appel à candidatures s'est récemment clôturé et plus de 65 candidatures ont été reçues, ce qui témoigne non seulement d'un intérêt marqué pour une collaboration avec la CSLA, mais aussi du fait que les valeurs de la CSLA trouvent un écho favorable auprès du marché Remarques finales • Il a fait remarquer que lorsqu'il a pris ses fonctions de président de la CSLA il y a un an, il régnait une incertitude quant à la manière dont nos membres s'adaptaient à un monde en mutation rapide ; une incertitude quant à la conduite de la CSLA lors d'une transition majeure au niveau de la direction, telle que la recherche d'un nouveau directeur exécutif ; une incertitude quant à la manière dont notre profession continuerait à démontrer sa pertinence en matière d' dans un paysage géopolitique de plus en plus complexe et souvent source de divisions. • Après une année passée à ce poste, il quitte ses fonctions avec une grande confiance dans la résilience, l'intégrité et la créativité des architectes paysagistes canadiens, dans leur volonté de se mobiliser lorsque les communautés ont le plus besoin de nous, et dans le fait que cette profession sait non seulement concevoir des paysages, mais
---	---

governance expenses like Board meetings, and expenses such as accreditation, communications, staffing, etc.

The CSLA continues to diversify its sources of revenues, for example, through Congress, a management contract with LACF, and the grant from NRCAN for 230k over the last two years.

Total net assets for 2025 were \$743,401 which includes unrestricted net assets, and net assets for accreditation, reserve fund and the Fellow medals.

The reserve fund is to be accessed only in case of a disaster or critical business interruption and has represented 3-6 months of operating expenses.

In addition to the reserve fund, the CSLA maintains unrestricted (or unallocated) net assets, which are carry-forwards from previous years' programs which were either not completed by the end of the fiscal year, or changed, or end up being completed in house by staff. Those assets usually vary from 50k to 100k and are used to respond to special opportunities and projects.

These assets increased following the pandemic, after three years of budgeted, then cancelled, travel and changes in programs. This has given the CSLA an unprecedented opportunity to get to the important projects that will move the needle on our objectives including funding large-scale studies, resources, and more since 2022 into 2027. Importantly, the CSLA was able to leverage these assets to obtain funding, like the landADAPT program from NRCAN.

b) Presentation of the CSLA 3-year Budget

Jane Welsh also reported that the CSLA Board approves the future year budget in November of each year, but for transparency and for good financial planning, the Finance committee presents a three-year budget.

Anticipated revenues for 2026 – 2028 show a slight projected growth in revenue resulting from increases in membership dues, and planning for other small increases to keep up with the cost of inflation. The NRCAN funding is not showing up

aussi façonner un avenir plus durable, plus équitable et porteur d'espoir.

MOTION : Que le rapport du président soit reçu tel que présenté. Proposée par Gordon Smith et appuyée par Virginia Burt. Motion approuvée.

6. Rapport financier

a. États financiers vérifiés de 2025

Jane Welsh a indiqué que l'état de la situation financière et les états financiers vérifiés avaient été établis par le cabinet d'expertise comptable Gilmour and Co. Ils montrent que la CSLA continue de bénéficier d'une situation financière solide, avec une augmentation de l'actif net à 743 401 dollars en 2025, contre un peu plus de 682 222 dollars en 2024, et un fonds de réserve de 200 000 dollars qui assure la stabilité des opérations.

Les recettes sont passées de 952 123 dollars en 2024 à 1 323 877 dollars en 2025. Elles continuent de dépendre principalement des cotisations des membres, et la CSLA veille à ce que l'ensemble de ses activités essentielles soient financées par ces cotisations afin de garantir la cohérence de son fonctionnement. Cela inclut les dépenses liées à la gouvernance, telles que les réunions du conseil d'administration, ainsi que les dépenses liées à l'accréditation, à la communication, au personnel, etc.

La CSLA continue de diversifier ses sources de revenus, par exemple grâce au Congrès, à un contrat de gestion avec la LACF et à la subvention de 230k accordée par RNCAN au cours des deux dernières années.

L'actif net total pour 2025 s'élevait à 743 401 dollars, ce qui comprend l'actif net non affecté, ainsi que l'actif net destiné à l'accréditation, au fonds de réserve et aux médailles des membres émérites.

Le fonds de réserve ne doit être utilisé qu'en cas de catastrophe ou d'interruption critique des activités et représente entre 3 et 6 mois de frais de fonctionnement.

Outre le fonds de réserve, la CSLA dispose d'actifs nets non affectés (ou non alloués), qui correspondent à des reports de programmes des années précédentes n'ayant pas été menés à bien à la fin de l'exercice, ayant fait l'objet de

after 2026, as the contract and LandADAPT work will be completed.

Expenses over the next three years show slight growth to reflect the cost of inflation. CSLA will plan for a net \$0 budget, to balance revenues and expenses in the current, and future years.

c) Approval of the CSLA auditors for 2027

MOTION: That Gilmore and Co. be appointed the CSLA's Auditors for 2027. Moved by Jane Welsh and seconded by Lynda MacDonald. Motion approved.

d) Presentation of 2027 member dues

The 2027 member dues have been set by the Board as \$300 for full members, \$50 for associate members and free for students.

7. CSLA Strategic Plan 2026-2028

MOTION: That the 2026-2028 strategic plan be approved as presented. Moved by Linda Irvine and seconded by Tina Beers. Motion approved.

8. President-Elect's Report

Michael Magnan shared his journey to this position, noting that he spent the first two decades of his life traveling and experiencing beautiful natural areas. Those travels informed his passion for the profession. His education was not in landscape architecture, but he found himself in that profession, working with O2 Planning and Design for a decade. He became registered in BC, then Alberta and Ontario, and honed his craft in his 40s, when he made a conscious decision to move into positions of leadership. He focuses on building teams and serving the profession. He is the past president of AALA and had previously served on the CSLA Board.

He was asked to come to the presidency of CSLA to help lead CSLA through the executive director's transition. It is his focus to see CSLA through the change.

The next year will focus on recruitment of an executive director, and the transition phase, ensuring successful onboarding in the Fall. Support to the staff and volunteers will be essential, and the year will culminate in the 2027 CSLA-AALA Congress in Calgary.

9. Presentation of 2027 President-Elect

modifications ou ayant finalement été réalisés en interne par le personnel. Ces actifs varient généralement entre 50 000 et 100 000 et servent à répondre à des opportunités et projets d' s spécifiques.

Ces actifs ont augmenté à la suite de la pandémie, après trois années de déplacements budgétisés puis annulés et de modifications apportées aux programmes. Cela a offert à la CSLA une occasion sans précédent de se consacrer à des projets importants qui feront avancer nos objectifs, notamment le financement d'études à grande échelle, de ressources et bien plus encore, de 2022 à 2027. Il est important de noter que la CSLA a pu tirer parti de ces actifs pour obtenir des financements, comme le programme landADAPT de RNCAN.

b. Présentation du budget triennal de la CSLA

Jane Welsh a également indiqué que le conseil d'administration de la CSLA approuve le budget de l'année à venir en novembre de chaque année, mais que, par souci de transparence et pour une bonne planification financière, le comité des finances présente un budget triennal.

Les recettes prévues pour la période 2026-2028 indiquent une légère croissance des recettes résultant de l'augmentation des cotisations des membres, ainsi que d'autres légères hausses prévues pour suivre le rythme de l'inflation. Le financement de RNCAN n'apparaîtra plus après 2026, car le contrat et les travaux liés au programme landADAPT seront alors achevés.

Les dépenses pour les trois prochaines années affichent une légère hausse afin de refléter l'inflation. La CSLA prévoira un budget net de 0 \$, afin d'équilibrer les recettes et les dépenses pour l'année en cours et les années à venir.

c. Approbation des commissaires aux comptes de la CSLA pour 2027

MOTION : Que Gilmore and Co. soit désigné comme commissaire aux comptes de la CSLA pour 2027. Proposée par Jane Welsh et appuyée par Lynda MacDonald. Motion approuvée.

d. Présentation des cotisations des membres pour 2027

Matthew Mills presented Sophie Beaudoin as the next CSLA President-Elect.

10. Executive Director's Report

Michelle Legault thanked the board and the multitude of dedicated CSLA volunteers who are at the heart of CSLA operations noting that it is a distinct pleasure to serve members, and to work with them on raising the profile of this important profession. She also thanked the CSLA staff, and the staff of the component associations across the country with whom CSLA collaborates. She believes that the strength of the association rests firmly in its engaged volunteers, and was consistently surprised and delighted by the Board members, committee members, and members at large who shared their time, their expertise, their thoughtful leadership and their friendship to ensure that the profession and the CSLA could respond to the ongoing changes and challenges. All this work is made possible through a strong partnership between volunteers, our component association representatives and staff.

A new Executive Director slated for hire in the Fall of 2026 is an opportunity to grow the CSLA yet again. She is excited by the prospects, and eager to see how the CSLA will continue to evolve under its new leadership.

2025 was the final year of the 2023-2025 Strategic Plan, and with most of the goals from that plan well in hand, CSLA focused on new directions, characterized by increased collaboration between the CSLA and the component associations, and by delivering landADAPT.

The CSLA-OALA Congress held in Ottawa in June was a forceful reminder of the relevance and importance of landscape architecture, and of the challenges that lay ahead of the profession. The sessions and keynote speakers reminded all to include beauty and humour in our work, to stop and think about our interactions as humans, to choose to make changes NOW which will impact generations. The CSLA Board and Leadership Group meetings which preceded the Congress addressed those generational challenges - recruitment and retention, compensation, continuing education, succession, labour mobility, support to the practice, threats and opportunities in the profession.

The next opportunity to pursue the advancement of the profession nationally will be from June 4th to 6th

Le conseil d'administration a fixé les cotisations des membres pour 2027 à 300 \$ pour les membres à part entière, à 50 \$ pour les membres associés et à zéro pour les étudiants.

7. Plan stratégique de la CSLA pour 2026-2028

MOTION : Que le plan stratégique 2026-2028 soit approuvé tel que présenté. Proposée par Linda Irvine et appuyée par Tina Beers. Motion approuvée.

8. Rapport du président élu

Michael Magnan a retracé son parcours jusqu'à ce poste, soulignant qu'il avait passé les deux premières décennies de sa vie à voyager et à découvrir de magnifiques espaces naturels. Ces voyages ont nourri sa passion pour la profession. Bien qu'il n'ait pas suivi de formation en architecture paysagère, il s'est retrouvé dans cette profession, travaillant chez O2 Planning and Design pendant une décennie. Il s'est fait inscrire à l'ordre des architectes de la Colombie-Britannique, puis de l'Alberta et de l'Ontario, et a perfectionné son art dans la quarantaine, lorsqu'il a pris la décision délibérée d'accéder à des postes de direction. Il s'attache à constituer des équipes et à servir la profession. Il est l'ancien président de l'AALA et a précédemment siégé au conseil d'administration de la CSLA.

On lui a demandé d'assumer la présidence de la CSLA afin d'aider l'association à traverser la période de transition à la direction générale. Son objectif est d'accompagner la CSLA tout au long de ce changement.

L'année à venir sera consacrée au recrutement d'un directeur général et à la phase de transition, afin d'assurer une prise de fonction réussie à l'automne. Le soutien apporté au personnel et aux bénévoles sera essentiel, et l'année s'achèvera par le congrès CSLA-AALA 2027 à Calgary.

9. Présentation de la présidente élue pour 2027

Matthew Mills a présenté Sophie Beaudoin comme prochaine présidente élue de l'ACSL.

10. Rapport de la directrice générale

Michelle Legault a remercié le conseil d'administration et la multitude de bénévoles dévoués de l'ACSL qui sont au cœur des activités de l'association, soulignant que c'est un immense plaisir de servir les membres et de travailler avec eux pour rehausser le profil de cette importante profession. Elle a également remercié le

in Halifax, in partnership with APALA, hosting the 2026 Congress.

Michelle Legault thanked members for allowing her to serve on 'team landscape architecture'. She remarked that the members have been true partners and champions on this journey of elevating the CSLA and the profession.

11. Member Question Period

The presenters addressed questions and comments from the membership.

12. Adjournment

The meeting adjourned at 2:58 pm ET.

personnel de l'ACSL, ainsi que celui des associations composantes à travers le pays avec lesquelles l'ACSL collabore. Elle estime que la force de l'association repose fermement sur ses bénévoles engagés, et elle a été sans cesse surprise et ravie par les membres du conseil d'administration, les membres des comités et les membres en général qui ont mis à disposition leur temps, leur expertise, leur leadership avisé et leur amitié pour veiller à ce que la profession et l'ACSA puissent répondre aux changements et aux défis actuels. Tout ce travail est rendu possible grâce à un partenariat solide entre les bénévoles, les représentants de nos associations composantes et le personnel.

Le recrutement d'un nouveau directeur exécutif, prévu pour l'automne 2026, constitue une nouvelle opportunité de faire grandir l'ACSL. Elle se réjouit de ces perspectives et a hâte de voir comment l'ACSL continuera à évoluer sous cette nouvelle direction.

L'année 2025 a marqué la fin du Plan stratégique 2023-2025, et la plupart des objectifs de ce plan étant désormais bien en voie d'être atteints, l'ACPA s'est concentrée sur de nouvelles orientations, caractérisées par une collaboration accrue entre l'ACPA et les associations composantes, ainsi que par la mise en œuvre du programme landADAPT.

Le congrès CSLA-OALA, qui s'est tenu à Ottawa en juin, a rappelé avec force la pertinence et l'importance de l'architecture paysagère, ainsi que les défis qui attendent la profession. Les sessions et les conférenciers principaux ont rappelé à tous l'importance d'intégrer la beauté et l'humour dans notre travail, de prendre le temps de réfléchir à nos interactions en tant qu'êtres humains, et de choisir d'opérer dès MAINTENANT des changements qui auront un impact sur les générations futures. Les réunions du conseil d'administration et du groupe de direction de l'ACPA qui ont précédé le congrès ont abordé ces défis générationnels : recrutement et fidélisation, rémunération, formation continue, relève, mobilité de la main-d'œuvre, soutien à la pratique, menaces et opportunités au sein de la profession.

La prochaine occasion de faire progresser la profession à l'échelle nationale se présentera du 4 au 6 juin à Halifax, en partenariat avec l'APALA, qui accueillera le congrès de 2026.

Michelle Legault a remercié les membres de lui avoir permis de faire partie de « l'équipe de l'architecture paysagère ». Elle a souligné que les membres avaient

été de véritables partenaires et défenseurs dans cette démarche visant à rehausser le prestige de l'ACPA et de la profession.

11. Séance de questions des membres

Les intervenants ont répondu aux questions et commentaires des membres

12. Levée de la séance

La séance a été levée à 14 h 58 (heure de l'Est).