

CSLA ANNUAL GENERAL MEETING DRAFT MINUTES		ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE L'AAPC PROCÈS VERBAL PROVISOIRE	
May 1 st , 2025, from 2 to 3 pm ET (by webinar)		1 ^{er} mai 2025, 14h à 15h (HE) (par webinaire)	
NOTICE OF MEETING CONFIRMATION: According to our by-laws: 10.2.1 Notice of the time and place of the annual general meeting shall be given to each member entitled to vote by the following means: i. By mail, courier or personal delivery to each member entitled to vote at the meeting, during a period of 21 to 60 days before the day on which the meeting is to be held; or ii. By telephonic, electronic, or other communication facility to each member entitled to vote at the meeting, during a period of 21 to 35 days before the day on which the meeting is to be held.		CONFIRMATION DE L'AVIS DE CONVOCATION : Conformément à nos statuts : 10.2.1 Un avis de convocation indiquant l'heure et le lieu de l'assemblée générale annuelle sera transmis à tous les membres en règle, par les moyens suivants : i. Par courrier, par messagerie ou en mains propres à chaque membre ayant droit de vote à l'assemblée, dans un délai de 21 à 60 jours avant la date de l'assemblée; ii. Par téléphone, par voie électronique ou par tout autre moyen de communication à chaque membre ayant droit de vote à l'assemblée, dans un délai de 21 à 35 jours avant la date de l'assemblée.	
1.	Call to Order Catherine Berris called the meeting to order and welcomed members with a land acknowledgement.	1.	Ouverture de l'assemblée Catherine Berris ouvre la séance et souhaite la bienvenue aux membres avec un énoncé de reconnaissance territoriale.
2.	Approval of the Agenda MOTION: To approve the agenda as proposed. Moved by Linda Irvine and seconded by Arnis Budrevics. Motion approved.	2.	Approbation de l'ordre du jour MOTION : Adopter l'ordre du jour sans modifications. Proposée par Linda Irvine et appuyée par Arnis Budrevics. Adoptée.
3.	Establishment of Quorum According to our by-laws: 10.3.1 At any Member Meeting, 100 Voting Members present in person or by proxy, as verified by the Executive Director, shall constitute a quorum. Michelle Legault confirmed that quorum was obtained with 29 proxies and 140 in attendance.	3.	Vérification du quorum Selon nos règlements : 10.3.1 Le quorum d'une assemblée est atteint lorsque le directeur général confirme la présence de 100 membres votants ou représentés par procuration. Michelle Legault confirme que le quorum est atteint avec 29 membres par procuration et 140 membres présents.
4.	Approval of the 2024 AGM Minutes MOTION: To approve the minutes of the 2024 AGM as presented. Moved by Lawrence Stasiuk and seconded by Nastaran Moradinejad. Motion approved.	4.	Approbation du procès-verbal de l'AGA 2024 MOTION : Approuver le procès-verbal de l'AGA 2024 sans modifications. Proposée par Lawrence Stasiuk et appuyée par Nastaran Moradinejad. Adoptée.

5. President's Report Catherine Berris reported that the past year has been a pivotal one for the CSLA and she was exhilarated by incredible achievements. She delivered the following report: Celebrating the 90th anniversary and setting up a task force for the 100th! The grant of \$230,000 from NR Can helped launch education programs for our members on climate action, and it has also enabled us to continue expanding our staff team. With four full-time staff, all dedicated and talented professionals in their own spheres, it is wonderful to see how much work is getting accomplished. Orchestrated by maestro Michelle, Hope on advocacy, Katherine on awards, and Rebecca on communications are all having perceivable influences on our productivity and visibility. And LandADAPT itself has been welcomed with enthusiasm by our membership, with over 500 registered for a recent webinar. Our volunteers on component boards and committees from coast to coast to coast devote extensive energy to keeping landscape architecture relevant and renowned. Thank you all so much! Team Canada, the regular meetings of component staff across the country, has improved our communications and sharing of information and resources. I have been told that countrywide Board and staff collaboration is in the healthiest state it has been in years. This enables everyone to maximize our efficiency, manage risks, plan for the future, spend more time on strategic thinking and implementation, and have more fun! The State of the Profession report underscores the values we offer and the challenges we face. The more recent Compensation Report complements that with excellent information on where we stand financially as individuals. Together, these reports give us tremendous resources for supporting our education programs, promoting our expertise, and lobbying for budgets and salaries that match those of our professional peers. I entered this role with a few personal objectives, and I appreciate the opportunities I've had to advance all three: Supporting climate and biodiversity work, which I have been doing as the Board champion with the Committee on Climate and Biodiversity (CoCB). The committee is active on many fronts including guidance on LandADAPT, building case studies, advocacy, and international	5. Rapport de la présidente Catherine Berris indique que le dernier exercice fut une année charnière pour l'AAPC et qu'elle se réjouit des réalisations remarquables. Elle nous présente le rapport suivant : Nous avons célébré notre 90^e anniversaire et constitué un groupe de travail pour le 100^e. La subvention de 230 000 \$ de RNCAN nous a permis de lancer des programmes de formation sur l'action climatique, et d'augmenter le personnel de notre équipe. Avec quatre employées à temps plein, de véritables expertes dans leur domaine, il est satisfaisant de voir tout ce qui s'accomplit. Orchestrées par la maestro Michelle, qui est appuyée par Hope à la promotion, Katherine aux prix et Rebecca aux communications, elles contribuent clairement à la productivité et à la visibilité de notre association. Et l'initiative ADAPTerre a été accueilli avec enthousiasme par nos membres, avec plus de 500 inscrits à un récent webinaire. Nos bénévoles au sein des conseils et comités des associations constituantes, d'un océan à l'autre, se consacrent à maintenir la pertinence et la renommée de l'architecture de paysage. Merci à vous tous! Équipe Canada (les réunions régulières des constituantes) a su améliorer nos communications et le partage de l'information et des ressources. La collaboration, dit-on, entre le conseil d'administration et le personnel à l'échelle nationale n'a jamais été aussi saine depuis des années, ce qui nous a permis d'améliorer l'efficacité, la gestion des risques et la planification, et ainsi consacrer plus de temps à l'analyse stratégique dans une ambiance conviviale! Le Rapport sur l'état de la profession souligne nos valeurs et les défis auxquels nous sommes confrontés. Le plus récent Rapport sur la rémunération révèle d'excellentes données sur la situation financière des architectes paysagistes. Ces rapports nous fournissent des ressources pertinentes pour soutenir nos programmes de formation, promouvoir notre expertise et faire pression pour obtenir des budgets et la parité salariale avec nos collègues de professions apparentés. Je suis entrée en fonction avec certains objectifs, notamment les trois dossiers suivants que j'ai fait progresser : Soutenir les travaux sur le climat et la biodiversité, ce que j'ai fait à titre d'administratrice siégeant au Comité sur le climat et la biodiversité (CCB). Le comité est actif sur de nombreux fronts, notamment l'orientation d'ADAPTerre, la réalisation d'études de cas, la promotion et la collaboration internationale. J'ai l'intention de continuer de siéger au
--	--

collaboration. I intend to remain on the committee when my presidency ends. Strengthening our connections with the ASLA, which is coming along. Our CoCB committee is now linked with theirs and we will soon be setting up cross-border regional climate networks – Pacific, Great Lakes, Atlantic, maybe the North and Prairies too. We are working on an MOU with ASLA to support sharing of resources, joint activities, and collaborative advocacy. I have set up a one-on-one regular conversation with the ASLA President and will arrange for that to continue with future presidents. Kona is great and we only talk about politics a little bit. Increasing our fees and salaries, which I think should be on par with those of engineers and planners. Working at a firm with those allied professionals, it has been disheartening to receive market studies that show our compensation consistently the lowest of the three. We have a CSLA group established and we are going to gather data and determine ways of improving this. With a world in turmoil, experiencing climate extremes, environmental stress, wars, and increasing inequity, the potential roles and contributions of landscape architects become ever more necessary and important. Our practices are wide and varied, we endeavour to listen to and reflect the diversity of this country, and we stand to help lead and shape the vision for our communities. We are in a time of significant change – socially, culturally, environmentally, technologically, and fiscally – and change is challenging. Landscape architects are in an opportune position to address these challenges and to improve the health and wellbeing of the earth and its inhabitants. Speaking of recognition, we have two capstone achievements to celebrate at the end of 2024. We are so proud of the late Claude Cormier, recipient of the 2024 Governor General's Medal in Landscape Architecture, and Vincent Asselin, appointed a Member of the Order of Canada. We owe so much to both of you! Prior to becoming CSLA president, I had not been involved in CSLA for many years. It has felt like “coming home” on one hand, rejoining my national landscape architecture family. It has also felt like a new adventure as I’ve had the opportunity to meet so many new colleagues and friends across the country. It has been a great honour for me to	comité lorsque ma présidence prendra fin. Nous renforçons actuellement nos liens avec l’ASLA. Nos comités sur le climat et la biodiversité respectifs collaborent désormais et nous mettrons en place des réseaux climatiques régionaux transfrontaliers – Pacifique, Grands Lacs, Atlantique, et possiblement le Nord et les Prairies. Nous préparons un protocole d’entente avec l’ASLA sur le partage des ressources, les activités conjointes et la promotion collaborative. J’échange régulièrement avec la présidente de l’ASLA et je vais m’assurer que ces échanges se poursuivent avec les prochains présidents. Kona est formidable et notre collaboration ne se limitent pas aux politiques. Augmenter nos honoraires et nos salaires qui, selon moi, devraient être équivalents à ceux des ingénieurs et des urbanistes. Je travaille dans un cabinet avec ces professionnels alliés, et de multiples études de marché indiquent que notre rémunération est toujours la plus faible des trois. Nous avons mis en place un groupe d’action à l’AAPC qui déterminera les moyens d’améliorer la situation. Dans un monde en proie aux bouleversements, aux conditions climatiques extrêmes, aux pressions environnementales, aux guerres et à l’inégalité croissante, le rôle des architectes paysagistes devient essentiel. Notre pratique, à l’image du pays, est vaste et variée. Notre expertise façonne les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons. Nous sommes à l’aube d’une révolution significative sur le plan social, culturel, environnemental, technologique et financier, et l’adaptation constitue un véritable défi. Les architectes paysagistes sont bien placés pour relever ces défis et améliorer la santé et le bien-être de la Terre et de ses citoyens. En parlant de reconnaissance, nous avons deux réalisations majeures à célébrer à la fin de 2024. Nous sommes très fiers du regretté Claude Cormier, lauréat de la Médaille du Gouverneur général en architecture de paysage 2024, et de Vincent Asselin, nommé membre de l’Ordre du Canada. Nous vous devons beaucoup à tous les deux! Avant ma présidence de l’AAPC, je n’y avais pas participé depuis de nombreuses années. D’une part, j’ai eu l’impression de « rentrer chez moi » en intégrant ma famille nationale d’architectes paysagistes. D’autre part, c’est une nouvelle aventure, car j’ai eu l’occasion de rencontrer un grand nombre de nouveaux collègues et amis partout au pays. C’est un
--	---

	serve in this role. We have so much important work to do, and joining with colleagues to share our successes, challenges, and hopes for the future makes the work easier, enjoyable, and more rewarding. MOTION: That the president's report be received as presented. Moved by Chris Grosset and seconded by Bob Somers. Motion approved.		grand honneur pour moi d'assumer cette fonction. Nous avons tant à faire, et le fait de m'associer à mes collègues pour partager nos réussites, nos défis et nos espoirs rend le travail très agréable et gratifiant. MOTION : Approuver le rapport de la présidente sans modifications. Proposée par Christ Grosset et appuyé par Bob Somers. Adoptée.
6.	Financial Report <u>2024 Audited Financial Statements:</u> Michelle Legault reported that she was pleased to give this report on behalf of Joanne Moran, the outgoing chair of the Finance and Risk Management Committee, and next year's report would be given by Jane Welsh, the new Chair. She reported on the 2024 audited financial statements, noting that: The CSLA continues to be in a solid financial position with a 200k reserve fund anchoring the operations. That reserve fund is to be accessed only in case of a disaster or critical business interruption and represents 3-6 months of operating expenses. This reserve policy will be reviewed this year. After the pandemic, many associations in the sector lost significant funds from cancelled initiatives and experts are suggesting that reserve funds should now represent 6 to 12 months of operating funds. Revenues continue to be mostly dependent on membership dues. In fact, the CSLA ensures that all its core operations are supported by membership dues to ensure consistency in our operations. This includes our governance expenses like Board meetings, accreditation expenses, communications expenses, staffing, etc. The CSLA continues to diversify its sources of revenues, for example, through the Congress, a management contract with LACF, and most notably this year, a grant from NRCAN for 230k over the next two years. CSLA was able to leverage this NRCAN grant to increase its staff complement to four in 2024. In addition to the reserve fund, the CSLA maintains unallocated net assets, which are carry-forwards from previous years' programs which were not completed by the end of the fiscal year, or changed, or more often, ended up being completed in house by the staff. Those assets usually vary from as low as 50k to 100k and are used to respond to special opportunities and projects. Following the pandemic, the assets swelled after three years of budgeted, then cancelled travel budgets and changes in programs. This has given the CSLA a historic, unprecedented opportunity to get to the important	6.	Rapport financier <u>États financiers 2024 audités:</u> Michelle Legault indique qu'elle a le plaisir de présenter ce rapport au nom de Joanne Moran, présidente sortante du Comité des finances et de la gestion des risques, et que le rapport du prochain exercice sera présenté par Jane Welsh, la nouvelle présidente. Elle a présenté les états financiers audités de 2024, en notant que : L'AAPC jouit d'une solide situation financière avec un fonds de réserve de 200 000 \$ pour assurer les opérations en cas de catastrophe ou d'interruption critique des activités pour une période de 3 à 6 mois. Cette politique de réserve sera revue cette année. Après la pandémie, de nombreuses associations du secteur ont perdu des fonds importants en raison de l'annulation d'initiatives et les experts suggèrent que les fonds de réserve devraient désormais représenter une période opérationnelle de 6 à 12 mois. Les recettes proviennent essentiellement des cotisations des membres. L'AAPC veille à ce que ses activités de base soient entièrement financées par les cotisations afin d'assurer la pérennité opérationnelle, notamment les frais de gouvernance, comme les réunions du CA, l'agrément des programmes, les communications, la dotation, etc. L'AAPC continue de diversifier ses sources de revenus, notamment dans le cadre du Congrès, d'un contrat de gestion avec la FAPC et, cette année, d'une subvention de RNCAN de 230 000 \$ sur une période de deux ans. L'AAPC a pu tirer parti de cette subvention de RNCAN pour porter son effectif à quatre personnes en 2024. En plus du fonds de réserve, l'AAPC conserve des actifs nets non affectés, qui sont des reports de programmes qui n'étaient pas terminés à la fin de l'exercice, ou qui ont été modifiés, ou encore, qui ont été achevés à l'interne par le personnel. Ces actifs varient généralement entre 50 000 \$ et 100 000 \$ et ils servent à financer des activités ou des projets spéciaux. Après la pandémie, les actifs nets ont augmenté, car le budget qui était prévu pour les voyages n'a pas été utilisé et les programmes ont subi quelques changements. Cela a donné à l'AAPC une occasion sans précédent

	projects that will move the needle on our objectives. The Board has therefore been able to fund large-scale studies, resources, and more since 2022 and ongoing to 2027. Importantly, we can leverage these assets to obtain funding, like the landADAPT program from NRCAN. In 2024, CSLA budgeted spending 138k of special expenses from unallocated net assets, 156k is planned to be spent in 2025, and just under 200 k in 2026, effectively drawing down the unallocated net assets budget with planned projects, such as resources for members, supports for the committee work, the state of the profession report, the new section 5, revised national soils section in the Canadian Landscape Standard, and more. <u>Presentation of the CSLA 3-year Budget:</u> As a good planning practice, the CSLA budgets three years out, and projected revenues until 2027 show a projected slight growth in membership dues, and planning for small increases to keep up with the cost of inflation. Expenses over the next three years show a slight growth to reflect the cost of inflation. We will be adding a part time staff member in 2027, after M. Legault's retirement from CSLA, she will maintain her role as ED of LACF a few days per week. The NRCAN grant for landADAPT is also reflected in the three-year budget, and CSLA expects to be able to maintain staffing levels throughout this period to maintain our level of service to members. <u>Approval of the CSLA auditors for 2026</u> MOTION: That Gilmore and Co. be appointed the CSLA's Auditors for 2026. Moved by Faye Langmaid and seconded by Christine Abe. Motion approved. <u>Presentation of 2026 member dues :</u> Michelle Legault reported that the membership dues for 2026 would be \$280 for full members, \$40 for associate or intern members, and free for students.	d'entreprendre les projets importants qui nous permettront d'atteindre nos objectifs. Le C.A. a donc pu financer des études à grande échelle, des ressources et plus encore depuis 2022 et jusqu'en 2027. Fait important, nous pouvons tirer parti de ces actifs pour obtenir du financement, comme le programme ADAPTerre de RNCAN. En 2024, l'AAPC a budgétisé 138 000 \$ de dépenses spéciales à partir d'actifs nets non affectés, 156 000 \$ devraient être dépensés en 2025 et un peu moins de 200 000 \$ en 2026, ce qui réduit effectivement le budget d'actifs nets non attribués avec les projets planifiés, comme les ressources pour les membres, le soutien aux travaux du comité, le rapport sur l'état de la profession, la nouvelle section 5 (sols) révisée dans la Norme canadienne du paysage et plus encore. <u>Présentation du budget triennal de l'AAPC :</u> Conformément aux pratiques exemplaires de planification, l'AAPC établit un budget triennal et les recettes prévues jusqu'en 2027 indiquent une légère croissance des cotisations pour compenser l'inflation. Les dépenses pour les trois prochaines années augmenteront quelque peu pour compenser l'inflation. Un employé à temps partiel se joindra à l'équipe en 2027, après la retraite de M. Legault, qui conservera son rôle de directrice générale de la FAPC quelques jours par semaine. La subvention de RNCAN pour ADAPTerre est également reflétée dans le budget triennal, et l'AAPC sera en mesure de maintenir la dotation tout au long de cette période afin de maintenir notre niveau de service aux membres. <u>Approbation des vérificateurs de l'AAPC pour 2026</u> MOTION : Nommer Gilmore and Co. à titre de vérificateur de l'AAPC pour 2026. Proposée par Faye Langmaid et appuyée par Christine Abe. Adoptée. <u>Cotisations des membres pour 2026 :</u> Michelle Legault indique que les cotisations pour 2026 seront de 280 \$ pour les membres titulaires, de 40 \$ pour les membres associés ou stagiaires, et qu'elles seront gratuites pour les étudiants.
7.	President-Elect's Report Matthew Mills presented the following report: I'd like to begin by expressing how humbled, honoured, and excited I am to step into the role of President of the CSLA. Over the past year as President Elect, I've had the	Rapport du président désigné Rapport de Matthew Mills : J'aimerais avant tout vous exprimer ma profonde gratitude. J'entreprends avec engouement la présidence de l'AAPC. Au cours de la dernière année, à titre de président désigné, j'ai eu

opportunity to learn about the vital work the CSLA is doing to advance our profession across Canada. This work is powered by our remarkable volunteers on national and component boards and committees, and by our talented and growing staff, led, of course, by our fearless Executive Director, Michelle Legault. I look forward to continuing to work with all of you as President, as well as with our newest board members Jane Welsh, Chair of the Finance and Risk Management Committee, and Michael Magnan, our incoming President Elect. I'd like to extend my heartfelt thanks to both Bob Somers and Catherine Berris for your mentorship and support in preparing me for this role. Your guidance has been invaluable and has given me the confidence to carry the baton forward as we continue to advance the priorities of the CSLA and elevate our profession nationally. I take on this role at a time of significant and unprecedented change. As many of you are aware, globally and here at home, we're grappling with challenges that are immense, like climate change, inequity, biodiversity loss, housing crises, rising living costs, and sadly, that's just to name a few. It's easy to feel overwhelmed or helpless - but I genuinely believe that landscape architecture is uniquely positioned to play a significant role in addressing these challenges. A recent experience that confirmed this for me was my visit to LABash at the University of Guelph. For those that don't know, LABash is a student-led conference that brings together landscape architecture students from across North America. There, I had the privilege of engaging with students and, more importantly, listening to their thoughts on these challenges. Their message was clear and energizing. That message? The time for landscape architecture is now! Despite the scale of the problems we face, their optimism and belief in the power of our profession was inspiring. They saw, as I do, that landscape architecture is already at the forefront of driving solutions - through multidisciplinary collaboration, environmental awareness and stewardship, our collective ingenuity and creativity, a commitment to diversity and inclusion, among so many other things. As I look ahead to the year to come, my focus as President will be on further strengthening our role in leading this work, guided by the CSLA's strategic priorities. Our first step, already well underway, is updating our Strategic Plan for 2026 - 2028. This roadmap will ensure we stay focused on what matters most to our members and our profession	l'occasion de constater le travail essentiel de l'AAPC pour faire progresser notre profession au Canada, et la qualité des bénévoles qui siègent aux conseils et comités de l'AAPC et des constituantes, et des efforts notables de notre personnel en pleine croissance, dirigé par notre intrépide directrice générale, Michelle Legault. C'est avec plaisir que je vais, en qualité de président, continuer de collaborer avec vous et les nos nouveaux administrateurs, Jane Welsh, présidente du comité des finances et de la gestion des risques, et Michael Magnan, le prochain président désigné. Je tiens à remercier chaleureusement Bob Somers et Catherine Berris pour leur mentorat et leur soutien en vue d'assumer mes fonctions. Vos conseils ont été inestimables et m'ont donné la confiance nécessaire pour prendre le relais et continuer à faire avancer les priorités de l'AAPC et à faire progresser notre profession à l'échelle nationale. J'assume ce rôle à une époque sans précédent de profonds changements. Vous n'êtes pas sans savoir que nous sommes aux prises à l'échelle du monde avec d'immenses défis, notamment le changement climatique, les inégalités, la perte de biodiversité, la crise du logement, l'augmentation du coût de la vie. Il est facile de se sentir dépassé ou impuissant, mais je pense sincèrement que l'architecture paysagère est particulièrement bien placée pour jouer un rôle important dans la résolution de ces problèmes. J'ai récemment participé à la conférence LABash de l'Université de Guelph, ce qui a conforté ma conviction. Pour ceux qui l'ignorent, LABash est une conférence organisée par des étudiants qui réunit des étudiants en architecture de paysage de l'Amérique du Nord. J'ai eu le privilège d'y rencontrer des étudiants et, surtout, d'écouter leur réflexion en la matière. Leur message était clair et stimulant. Quel message? L'heure de l'architecture de paysage a sonné! Malgré l'ampleur des problèmes, leur optimisme et leur foi dans le pouvoir de notre profession ont été une source d'inspiration. Ils ont constaté, comme moi, que l'architecture paysagère est déjà à l'avant-garde des solutions - grâce à la collaboration multidisciplinaire, à la sensibilisation et à l'intendance environnementale, à notre génie et à notre créativité collectifs, à notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, entre autres. Au cours de la prochaine année, je vais m'affairer à renforcer notre rôle en cette matière, dans le cadre de nos priorités stratégiques. Notre première étape, bien amorcée, consiste à mettre à jour notre plan stratégique pour 2026-2028. Cette feuille de route nous permettra de nous concentrer sur ce qui compte le plus pour nos membres et notre profession, alors
---	--

	as we continue to grow and evolve. Through this Strategic Plan update, we'll be preparing for the future in a number of ways. Succession planning has begun for our Executive Director's upcoming retirement in 2026, and we're beginning early preparations for the CSLA's 100th anniversary in 2034. It's coming quicker than we think. In light of the growing demand for landscape architecture, highlighted in our State of the Profession Report, we're developing strategies to recruit and retain new professionals entering the profession. At the same time, we'll build on the success of the landADAPT program, by expanding professional development opportunities that equip our members with the tools to address emerging issues and continue elevating their practice. We have been and will continue to prioritize governance, which includes the development of policies and improvement of business operations that make the CSLA such a great organization to work with and for. As we develop these operational and governance policies, we'll continue to share resources with the component associations, further strengthening their capacity. Which leads to another of the CSLA's priorities - strengthening partnerships. This includes continued collaboration with the CSLA's many dedicated committees, task forces, and working groups, and with our component associations through initiatives like our Team Canada monthly calls and Leadership Group meetings. These partnerships will be especially important as some jurisdictions explore changes to professional governance, potentially reshaping how the CSLA and its components operate. And on a personal note, I will also continue to foster our growing relationship with the ASLA, taking up where Catherine left off through monthly check-ins with their President to identify synergies and opportunities to support one another. As we say out east: a rising tide lifts all boats, and these partnerships are key to advancing our profession together. As you can see, there's a lot to do but I'm ready and excited for the challenge. I'm incredibly grateful for the opportunity to serve and I look forward to working alongside all of you in this next chapter.	que nous continuons de croître et d'évoluer. La mise à jour du plan stratégique nous permet de nous préparer aux événements à venir. La planification de la relève a commencé en vue du départ à la retraite de notre directrice générale en 2026, et nous commençons à préparer le 100^e anniversaire de l'AAPC en 2034. Cela arrivera plus vite qu'on ne le pense. Compte tenu de la demande croissante de nos services, soulignée dans le rapport sur l'état de la profession, nous élaborons des stratégies pour recruter et fidéliser les nouveaux professionnels qui se joignent à la profession. De plus, nous miserons sur le succès du programme ADAPTerre, en élargissant l'offre de perfectionnement professionnel qui donne à nos membres les outils nécessaires pour aborder les enjeux émergents et continuer d'améliorer leur pratique. Nous avons accordé et continuerons d'accorder la priorité à la gouvernance en élaborant des politiques et en améliorant les activités opérationnelles de l'AAPC afin de créer un milieu de travail exemplaire au sein de notre organisation. À mesure que nous élaborerons ces politiques, nous continuerons de partager nos ressources avec les associations constituantes, renforçant ainsi leurs capacités. Ce qui nous mène à une autre priorité de l'AAPC, le renforcement des partenariats, notamment une collaboration continue avec les nombreux comités, groupes d'étude et groupes de travail de l'AAPC, ainsi qu'avec les constituantes dans le cadre d'initiatives comme les téléconférences mensuelles d'Équipe Canada et les réunions du Groupe leadership. Ces partenariats seront d'autant plus importants que certaines provinces envisagent de modifier la gouvernance professionnelle, ce qui pourrait modifier le mode de fonctionnement de l'AAPC et de ses constituantes. Je m'engage également à stimuler notre relation avec l'ASLA, en reprenant là où Catherine s'est arrêtée, dans le cadre des entretiens mensuels avec leur présidente, pour cerner les synergies et les possibilités de soutien mutuel. Comme nous le disons dans l'Est : une marée montante soulève tous les bateaux, et ces partenariats sont essentiels pour faire croître ensemble notre profession. Comme vous pouvez le constater, il y a beaucoup à faire, mais je suis prêt à relever le défi. Je suis fort reconnaissant de l'occasion qui m'a été offerte de servir et c'est avec conviction que nous rédigerons ce nouveau chapitre.
8.	Presentation of 2025 President-Elect Catherine Berris announced the 2025 President-Elect:	Présentation du président désigné pour 2025 Catherine Berris annonce le président désigné pour 2025 :

	Michael Magnan.		Michael Magnan.
9.	Executive Director's Report Michelle Legault thanked members for their volunteerism with CSLA and provided an update on activities.	9.	Rapport de la directrice générale Michelle Legault remercie les membres de leur bénévolat et présente une mise à jour des activités.
10	Member Question Period Michelle Legault answered members' questions.	10	Période de questions des membres Michelle Legault répond aux questions des membres.
11	Adjournment The meeting adjourned at 3 pm ET.	11	Ajournement La séance est levée à 15h HE.